

Số: /KH-UBND

Hà Nội, ngày tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026

Thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025- 2030; Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 28/10/2025 của Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội về việc xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026-2030; Quyết định số 1305/QĐ-TTg ngày 08/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động đến năm 2030; Kế hoạch 196/KH-UBND của UBND thành phố Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 482/NQ-HĐND ngày 26/11/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026, Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chủ trương, chỉ đạo của Trung ương và Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025 - 2030; thúc đẩy phát triển kinh tế nhanh và bền vững gắn với chuyển đổi xanh, chuyển đổi số, phát triển kinh tế tuần hoàn. Trong đó phát triển thị trường lao động theo hướng đồng bộ, thống nhất, hiện đại, đảm bảo sự hài hòa giữa cung và cầu lao động, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, nhằm gia tăng năng suất lao động và năng lực cạnh tranh của nền kinh tế Thủ đô.

- Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp, tạo việc làm bền vững. Qua đó, vừa đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, vừa tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững của Thủ đô.

- Khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia vào phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ,

đổi mới quy trình và sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, trong đó đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm phù hợp với điều kiện thực tế, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả trên phạm vi toàn Thành phố, bám sát với mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của đơn vị, địa phương; Đồng thời, tăng cường chỉ đạo phối hợp, chặt chẽ, thường xuyên, liên tục giữa các cấp, các ngành; giữa cơ quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu giải quyết việc làm của người lao động và phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô trong giai đoạn mới.

II. CHỈ TIÊU

- Giải quyết việc làm mới cho 171.000 lao động.
- Giảm tỷ lệ thất nghiệp thành thị < 3%.
- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 75,8%, trong đó tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 55,5%.
- Tốc độ tăng năng suất lao động hàng năm đạt 7,0-7,5% năm.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp, người dân về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm.

- Đa dạng hóa, đổi mới và linh hoạt các phương pháp, hình thức truyền thông; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành của Thành phố về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm. Đồng thời, tăng cường thông tin, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có thành tích, đóng góp tích cực trong công tác phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố.

- Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động, xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến người lao động; tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững của người sử dụng lao động;

Thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động.

- Tổ chức các diễn đàn, hội nghị đối thoại trực tiếp với sự tham gia của đại diện cơ quan quản lý nhà nước, doanh nghiệp và người lao động nhằm trao đổi, giải đáp các khó khăn, vướng mắc, cập nhật chính sách mới; kịp thời nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của doanh nghiệp và người lao động, qua đó đề xuất giải pháp tháo gỡ phù hợp với thực tiễn.

2. Phát triển hệ thống an sinh xã hội đồng bộ, toàn diện.

2.1. *Đẩy mạnh thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội (BHXH)*

- Xây dựng và triển khai các giải pháp cụ thể, khả thi nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH đến năm 2030 trên địa bàn Thành phố; gắn chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH với nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm và bảo đảm an sinh xã hội.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, thu, chi và giải quyết chế độ, chính sách BHXH; khai thác và sử dụng hiệu quả ứng dụng VssID - BHXH số nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, người lao động và doanh nghiệp theo dõi quá trình tham gia, thụ hưởng chính sách BHXH một cách công khai, minh bạch, thuận tiện.

- Nghiên cứu, xây dựng các chính sách hỗ trợ mức đóng BHXH tự nguyện từ nguồn ngân sách và nguồn hỗ trợ hợp pháp khác phù hợp với mức thu nhập, khả năng đóng góp và nhu cầu thụ hưởng của người lao động khu vực nông thôn, lao động tự do, người làm việc không có hợp đồng lao động ổn định, lao động thời vụ; qua đó mở rộng diện bao phủ BHXH, BHYT trên địa bàn Thành phố.

2.2. *Thực hiện đầy đủ chính sách về bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)*

- Tổ chức thực hiện việc tiếp nhận, giải quyết các chế độ, chính sách BHTN cho người lao động thông qua Cổng Dịch vụ công quốc gia theo đúng quy định, bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch và hiệu quả; đồng thời đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu và kết nối việc làm cho người lao động ngay từ thời điểm nộp hồ sơ đề nghị hưởng BHTN, góp phần rút ngắn thời gian thất nghiệp và sớm đưa người lao động quay trở lại thị trường lao động.

- Triển khai hiệu quả chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động đang hưởng BHTN theo quy định; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng mới, kỹ năng có nhu cầu cao trong bối cảnh chuyển đổi số và phát triển kinh tế xanh như công nghệ thông tin, ngoại ngữ, kỹ năng mềm, kỹ năng làm việc trong môi trường số và các ngành nghề mới nổi. Đồng thời, đa dạng hóa hình thức đào tạo thông qua các khóa học trực tuyến (e-learning), đào tạo tại doanh nghiệp, hoặc đào tạo kết hợp giữa lý thuyết và thực hành, tạo điều kiện thuận lợi để người lao động dễ dàng tham gia, phù hợp với điều kiện sinh hoạt và nơi cư trú.

3. Xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, có kỹ năng nghề, kỹ luật lao động và khả năng thích ứng cao với sự biến động nhanh chóng của thị trường lao động trong nước và quốc tế.

- Thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng giảm dần lao động phổ thông, tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo bài bản, có tay nghề cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của các ngành công nghệ cao, kinh tế số và kinh tế xanh.

- Đổi mới nội dung chương trình, phương pháp đào tạo và giảng dạy tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo hướng hiện đại, thực tiễn. Đẩy mạnh đào tạo nghề gắn với doanh nghiệp. Phát triển các mô hình liên kết chặt chẽ giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đào tạo theo địa chỉ sử dụng, nhằm hình thành lực lượng lao động có trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp vững vàng, thành thạo kỹ năng, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh của đơn vị sử dụng lao động. Đồng thời, chú trọng trang bị các kỹ năng thiết yếu cho kỷ nguyên công nghiệp 4.0 như công nghệ thông tin, ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp, làm việc nhóm và năng lực học tập suốt đời.

- Tổ chức triển khai hiệu quả Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 25/4/2025 của UBND Thành phố về thực hiện Đề án nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn thành phố giai đoạn 2025 - 2030, định hướng đến năm 2035; trong đó tập trung đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo đồng bộ, hiện đại; ưu tiên đầu tư cho các trường nghề trọng điểm, các ngành, nghề trọng tâm theo tiêu chuẩn khu vực và quốc tế. Phát triển các chương trình đào tạo ngắn hạn, linh hoạt nhằm giúp lực lượng lao động hiện có cập nhật kỹ năng mới về chuyển đổi số, công nghệ xanh, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động đang thay đổi nhanh chóng; chú trọng đào tạo kỹ năng số cho mọi đối tượng lao động.

- Xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài phù hợp với mục tiêu phát triển của Thành phố, trong đó ưu tiên các lĩnh vực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách thu hút đội ngũ nhà giáo có năng lực, trình độ, tay nghề cao vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp; khuyến khích thiết lập và mở rộng quan hệ hợp tác với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, tổ chức đào tạo của các nước phát triển thông qua trao đổi chương trình đào tạo, trao đổi giảng viên, chuyên gia, chuyển giao công nghệ và phương pháp giảng dạy tiên tiến, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thủ đô.

4. Kết nối thị trường lao động hiệu quả, hiện đại, ứng dụng công nghệ cao, linh hoạt, minh bạch và có sự liên thông chặt chẽ giữa các bên tham gia.

- Tiếp tục triển khai thực hiện, đồng thời lồng ghép các nội dung của Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW ngày 02/6/2025 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số về hành động chiến lược triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc

gia vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo của địa phương, đơn vị; bảo đảm tính đồng bộ, khả thi và hiệu quả. Chủ động đề xuất các sáng kiến, mô hình, nhiệm vụ và dự án thí điểm thúc đẩy phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn, lĩnh vực quản lý; bảo đảm thiết thực, gắn với thực tiễn và phù hợp với định hướng chung của Thành phố.

- Sắp xếp, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống Sàn giao dịch việc làm thành phố Hà Nội phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp; xây dựng mô hình hoạt động dựa trên nền tảng công nghệ số, chuyên nghiệp, hiện đại và bám sát nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

- Vận hành hiệu quả Cổng thông tin việc làm Thành phố; đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và các công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp. Hệ thống bảo đảm hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động, dự báo xu hướng nhân lực; góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các Sàn giao dịch việc làm và tăng tỷ lệ kết nối cung - cầu lao động trên địa bàn Thành phố từ năm 2026 và các năm tiếp theo.

- Tập trung đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị theo hướng đồng bộ, hiện đại; đồng thời nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ tư vấn viên của Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội theo hướng chuyên nghiệp hóa, hiện đại hóa, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao và đa dạng của thị trường lao động Thủ đô.

- Tổ chức hiệu quả các Phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến, các Phiên giao dịch việc làm chuyên đề; tăng cường kết nối cung - cầu lao động với các tỉnh, thành phố lân cận theo từng nhóm đối tượng, ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và xu hướng phát triển của thị trường lao động. Khuyến khích doanh nghiệp tham gia ngay từ khâu xác định nhu cầu đào tạo, phỏng vấn và tuyển dụng trực tiếp tại các Phiên giao dịch việc làm.

- Hằng năm, tiếp tục tổ chức hiệu quả Ngày hội gắn kết giáo dục nghề nghiệp Thủ đô với thị trường lao động, góp phần tăng cường liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người lao động, nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

5. Nâng cao năng suất lao động, tạo việc làm bền vững.

- Thúc đẩy doanh nghiệp tăng cường đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hoạt động sản xuất, quản lý và vận hành; chú trọng đổi mới công nghệ, nhất là các công nghệ tiên tiến, công nghệ số nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và tạo ra giá trị gia tăng cao. Đồng thời, đẩy mạnh tái cơ cấu ngành công nghiệp theo hướng hiện đại, bền vững; thúc đẩy phát triển nông nghiệp công nghệ cao, nông nghiệp hữu cơ gắn với thị trường tiêu thụ, bảo đảm hiệu quả kinh tế và phát triển bền vững.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; tập trung tháo gỡ kịp thời, hiệu quả các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; giải quyết dứt điểm các kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp, nhất là liên quan đến thủ tục hành chính, dịch vụ công, tiếp cận vốn tín dụng, lãi suất vay tại các ngân hàng thương mại và nguồn vốn tín dụng chính sách, thủ tục hoàn thuế, công tác giải phóng mặt bằng, đấu thầu, đầu tư công... qua đó nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Thành phố.

- Thực hiện đồng bộ và hiệu quả các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa; tạo điều kiện thuận lợi để phát triển mạnh đội ngũ doanh nghiệp trên địa bàn; khuyến khích, thúc đẩy phong trào khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, hình thành các doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh cao, tham gia sâu vào chuỗi giá trị trong nước và quốc tế.

- Nâng cao hiệu quả công tác cho vay giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách Thành phố ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội; bảo đảm nguồn vốn được sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, đáp ứng kịp thời nhu cầu vay vốn tạo việc làm, duy trì và mở rộng sản xuất, kinh doanh của các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn. Đồng thời, nghiên cứu, xây dựng cơ chế linh hoạt, tạo điều kiện thuận lợi để Ngân hàng Chính sách xã hội huy động các nguồn lực hợp pháp nhằm mở rộng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn Thủ đô.

- Tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; triển khai hiệu quả Kế hoạch số 279-KH/TU ngày 29/11/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới. Chủ động khai thác, mở rộng các thị trường lao động mới tiềm năng và duy trì hiệu quả các thị trường truyền thống; tập trung vào các ngành, nghề và lĩnh vực mới đòi hỏi trình độ chuyên môn, tay nghề và ngoại ngữ cao, như y tế, dịch vụ, công nghiệp công nghệ cao. Đồng thời, tăng cường các biện pháp quản lý, giám sát, phòng ngừa tình trạng lao động vi phạm hợp đồng, lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại làm việc bất hợp pháp; kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi vi phạm của cá nhân, doanh nghiệp trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần ngăn chặn, hạn chế tình trạng lừa đảo, tăng chi phí, gây thiệt hại cho người lao động.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Kế hoạch số 220/KH-UBND ngày 01/8/2025 của UBND Thành phố về đào tạo, đào tạo lại nghề và giải quyết việc làm cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng và người hoạt động không chuyên trách nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy trong các đơn vị hành chính các cấp trên địa bàn thành phố Hà Nội; bảo đảm tạo điều kiện thuận lợi để người lao động sớm ổn định việc làm, chuyển đổi nghề nghiệp và thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong lĩnh vực việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; việc thực hiện các quy định đối với người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm, nguy cơ tiêu cực; chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế phát sinh, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các sở, ban, ngành liên quan làm cơ sở kết nối giữa thị trường lao động với đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN; phục vụ công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ các quy trình thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai, quản lý và sử dụng vốn, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, hiệu quả. Qua đó, hạn chế tối đa nợ quá hạn, nâng cao chất lượng tín dụng và hiệu quả sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách Thành phố được bố trí hằng năm theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; đồng thời lồng ghép, sử dụng hiệu quả các nguồn vốn từ các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án có liên quan.

2. Nguồn vốn ngân sách trung ương và ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để triển khai cho vay các chương trình tín dụng chính sách, cho vay giải quyết việc làm và các chương trình tín dụng khác trên địa bàn Thành phố.

3. Nguồn từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành liên quan, UBND các xã, phường tổ chức triển khai Kế hoạch; chủ động cung cấp thông tin về tiến độ và kết quả thực hiện Kế hoạch cho các sở, ban, ngành, UBND cấp xã và các cơ quan báo chí của Thành phố, đồng thời phối hợp tuyên truyền các nội dung liên quan đến phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm.

- Chủ trì, phối hợp Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thành phố Hà Nội rà soát nhu cầu vay vốn hàng năm và đề xuất, trình UBND Thành phố phân

bổ nguồn vốn cho vay đến các xã, phường, đảm bảo đáp ứng nhu cầu vay vốn hỗ trợ giải quyết việc làm cho các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan, UBND cấp xã, Chi nhánh NHCSXH Thành phố triển khai nội dung tại mục 1, 4, 5, 6 phần III của Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với Bảo hiểm xã hội Hà Nội thực hiện đầy đủ chính sách về bảo hiểm thất nghiệp tại mục 2 phần III của Kế hoạch.

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội:

- + Xây dựng kế hoạch tổ chức các phiên giao dịch việc làm (định kỳ hàng ngày, chuyên đề, trực tuyến...), phối hợp UBND cấp xã tổ chức các phiên giao dịch việc làm lưu động (Chi tiết Phụ lục 02).

- + Tổ chức khảo sát, thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động; xây dựng cơ sở dữ liệu về việc làm, đào tạo nghề và nhu cầu nhân lực phục vụ công tác phân tích, dự báo và kết nối cung - cầu lao động.

- + Thực hiện nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phân tích, đánh giá và dự báo xu hướng thị trường lao động, cung cấp thông tin kịp thời theo nhu cầu của doanh nghiệp, người lao động và phục vụ công tác quản lý nhà nước về việc làm.

- + Tổ chức tiếp nhận, giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp đúng quy định; đẩy mạnh hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm và phối hợp tư vấn học nghề hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động thực hiện chính sách BHTN.

- + Vận hành ổn định, an toàn Cổng thông tin Việc làm Thành phố Hà Nội; sử dụng, khai thác Cổng thông tin trở thành kênh cung cấp dịch vụ công về việc làm, kết nối trực tuyến người lao động với doanh nghiệp. Tuyên truyền, truyền thông mở rộng độ bao phủ, người dùng và hướng dẫn các chủ thể sử dụng hiệu quả Cổng thông tin Việc làm thành phố Hà Nội.

- Phối hợp các Sở, ngành hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch;

- Phối hợp với Thống kê Hà Nội và các cơ quan liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu về việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các thông tin liên quan đến thị trường lao động trên địa bàn...

2. Sở Tài chính

- Trên cơ sở đề xuất của các đơn vị và khả năng cân đối ngân sách, phối hợp với các đơn vị liên quan, tham mưu UBND Thành phố bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách cấp Thành phố để thực hiện Kế hoạch hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026 theo quy định.

- Phối hợp xây dựng chính sách, lồng ghép chương trình giải quyết việc làm với các chương trình phát triển kinh tế xã hội khác của Thành phố.

- Phối hợp kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch; Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ 06 tháng và hàng năm gửi Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các Sở, ngành liên quan tham mưu UBND Thành phố triển khai các giải pháp tại mục 3 phần III của Kế hoạch, đặc biệt trong việc xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao kỹ năng nghề và khả năng thích ứng của người lao động với nhu cầu thị trường.

- Phối hợp kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, các sở, ngành liên quan và UBND cấp xã triển khai các nội dung tại mục 3, 4, 5 phần III của Kế hoạch, đảm bảo ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số vào phát triển thị trường lao động, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và kết nối cung - cầu lao động.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, các Sở, ngành liên quan và UBND cấp xã xây dựng các phần mềm quản lý khai thác sử dụng cơ sở dữ liệu cũng như hệ thống kết nối, chia sẻ tích hợp dữ liệu và thực hiện chuyển đổi số, chuẩn hóa cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động, việc làm.

5. Sở Công Thương

- Triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án của UBND Thành phố (nếu có) liên quan đến phát triển thị trường lao động và giải quyết việc làm.

- Phối hợp với các Sở, ngành chủ trì trong việc hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh về thông tin thị trường, kết nối cung - cầu sản phẩm, hàng hóa; đồng thời thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Thành phố, góp phần tạo việc làm cho người lao động.

6. Sở Du lịch

- Triển khai các giải pháp phát triển ngành du lịch trên địa bàn Thành phố, gắn với tạo việc làm và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong ngành.

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ quản lý, điều hành và chuyên môn cho đội ngũ lao động ngành du lịch, góp phần tái cấu trúc và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của ngành trên địa bàn Thủ đô.

7. Sở Văn hóa và Thể thao

- Phối hợp với Sở Nội vụ, các Sở, ngành và đơn vị liên quan tăng cường công tác thông tin tuyên truyền như: Phổ biến chính sách việc làm, đào tạo nghề; cung cấp thông tin tuyển dụng, tìm việc qua cổng thông tin việc làm thành phố Hà Nội, các phiên giao dịch việc làm; chính sách đặc thù cho người nghỉ việc do sắp xếp đơn vị hành chính; các nghị quyết liên quan đến cải thiện môi trường

kinh doanh, phát triển kinh tế tư nhân, thúc đẩy khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; ...

- Thực hiện các giải pháp thúc đẩy phát triển các ngành nghề liên quan đến lĩnh vực văn hóa, thể thao, gắn với tạo việc làm và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong các ngành nghề này.

- Hướng dẫn các cơ quan báo chí của Thành phố và Trung ương, đồng thời chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở trong việc tuyên truyền về nội dung, hoạt động triển khai và kết quả thực hiện Kế hoạch, góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn Thành phố.

8. Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Nội

Chủ trì, phối hợp các Sở, ngành liên quan, UBND các xã, phường triển khai đồng bộ các giải pháp triển khai thực hiện các chính sách về BHXH, BHTN đã nêu tại mục 2 phần III của Kế hoạch, đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động.

9. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội thành phố Hà Nội

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính và các đơn vị liên quan triển khai thực hiện tốt giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách Thành phố ủy thác qua NHCSXH nêu tại mục 5 phần III của Kế hoạch.

- Tổ chức thực hiện quản lý nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội, cho vay đúng đối tượng, đúng quy định và kế hoạch phân bổ vốn vay được UBND Thành phố phê duyệt, đảm bảo sử dụng hiệu quả và bảo toàn nguồn vốn được ủy thác.

10. Các Sở, ban, ngành Thành phố có liên quan

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ và UBND cấp xã trong việc tuyên truyền về nội dung và các hoạt động triển khai thực hiện Kế hoạch;

- Tham gia tích cực trong việc kết nối, giới thiệu việc làm, hỗ trợ người lao động khởi nghiệp, phát triển sản xuất kinh doanh, ổn định đời sống, góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố.

11. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Hà Nội

- Chủ động, phối hợp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, vận động Nhân dân; đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện Kế hoạch có hiệu quả;

- Phối hợp lồng ghép các nội dung của Kế hoạch vào các nội dung, kế hoạch, chương trình, đề án có liên quan của đơn vị mình để triển khai thực hiện.

12. Thống kê Hà Nội

Chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan xây dựng các cơ sở dữ liệu về lĩnh vực việc làm, lao động, đảm bảo thông tin đầy đủ, chính xác, kịp thời phục vụ công tác quản lý, dự báo thị trường lao động và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố.

13. UBND các xã, phường

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện, phối hợp với Sở Nội vụ và các Sở, ngành có liên quan triển khai, bố trí kinh phí thực hiện có hiệu quả các nội dung đảm bảo thực hiện đạt chỉ tiêu giải quyết việc làm của địa phương (theo Phụ lục 01 đính kèm).

- Đối với các xã, phường có sản giao dịch việc làm vệ tinh đặt trên địa bàn, phối hợp với Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, vận động người dân, doanh nghiệp tham gia hoạt động giao dịch việc làm khi có nhu cầu.

- Chỉ đạo các phòng, ban liên quan triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và thu hồi số tiền chậm đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế để hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao.

(Có Phụ lục 03 phân công nhiệm vụ chi tiết kèm theo)

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các sở, ban, ngành, UBND cấp xã và các đơn vị có liên quan thực hiện chế độ báo cáo định kỳ hàng tháng (từ ngày 16 tháng trước đến 15 tháng sau), 6 tháng, hằng năm về kết quả triển khai Kế hoạch này; Thời hạn báo cáo: Báo cáo tháng trước ngày 15 hằng tháng; báo cáo 6 tháng trước ngày 15 tháng 6; báo cáo năm trước ngày 15 tháng 12. Kết quả gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp chung, báo cáo UBND Thành phố và Bộ Nội vụ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026. UBND Thành phố đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Hà Nội phối hợp triển khai thực hiện; yêu cầu Thủ trưởng, Giám đốc các Sở, ban, ngành, UBND các xã, phường chỉ đạo các cơ quan, đơn vị xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra./.

Nơi nhận:

- Đ/c Bí thư Thành ủy;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- Các Phó Chủ tịch UBND Thành phố;
- Ủy ban MTTQ VN Thành phố;
- Các Sở, ban, ngành Thành phố;
- UBND 126 xã, phường;
- Các Báo: Hà Nội mới; KT&ĐT;
- Lao động Thủ đô; Đài PT-TH HN;
- VPUB: CVP, PCVP B.V.Thắng;
- Phòng NC, KTTH, TH;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn