

Số: /KH-UBND

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển” giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước; Nghị quyết số 29/NQ-CP ngày 24/02/2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước.

Căn cứ Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”;

Thực hiện Thông báo số 175-TB/TU ngày 04/01/2026 của Thành ủy Hà Nội về Kết luận Hội nghị tổng kết công tác năm 2025, triển khai nhiệm vụ năm 2026 của Thành phố Hà Nội; Kế hoạch số 371/KH-UBND ngày 26/12/2025 của UBND thành phố Hà Nội về Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2026; Kế hoạch số 196/KH-UBND ngày 24/7/2025 của UBND thành phố Hà Nội về việc thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân;

Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển” giai đoạn 2026-2030, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phong trào thi đua được phát động nhằm nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp, các ngành đồng hành cùng doanh nghiệp hội nhập và phát triển, khuyến khích các hoạt động sản xuất, kinh doanh, khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, thúc đẩy phát triển doanh nghiệp góp phần tạo ra nhiều của cải cho xã hội; phát huy tinh thần yêu nước, trách nhiệm xã hội trong kinh doanh; nâng cao trách nhiệm của doanh nhân đối với cộng đồng xã hội.

b) Tổ chức phong trào thi đua với mục tiêu xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững. Phần đầu giai đoạn 2026 - 2030, mỗi năm có 40.000 doanh nghiệp đăng ký thành lập mới, trong đó 4.000 doanh nghiệp thành lập mới là doanh nghiệp khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, công nghệ số, công nghiệp sáng tạo (chiếm khoảng 10%). Tổng số doanh

nghiệp vừa và nhỏ có kê khai nộp thuế, hoạt động ổn định, hiệu quả đến năm 2030 đạt khoảng 500.000 doanh nghiệp.

c) Thông qua việc tổ chức các phong trào thi đua, phát huy và khuyến khích tính sáng tạo của các doanh nghiệp thúc đẩy tăng trưởng GRDP của Thủ đô đạt 2 con số, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô giai đoạn 2026-2030.

d) Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

a) Các Sở, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, UBND các xã, phường (*gọi chung là địa phương, cơ quan, đơn vị*) xây dựng nội dung, chỉ tiêu thi đua thiết thực, có tiêu chí cụ thể, tránh hình thức, bám sát nhiệm vụ chính trị, chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô và lấy sự hài lòng của doanh nghiệp, người dân là thước đo hiệu quả hoạt động, góp phần xây dựng Thủ đô Hà Nội “Văn hiến - Văn minh - Hiện đại”, phồn vinh, hạnh phúc, tiên phong cùng cả nước tiến vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam.

b) Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong các doanh nghiệp, đảm bảo sự tham gia đồng bộ của doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân. Thi đua phải thực sự trở thành động lực thúc đẩy doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới, sáng tạo, sản xuất kinh doanh hiệu quả, tạo nhiều việc làm và thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước.

c) Gắn kết chặt chẽ kết quả thực hiện phong trào thi đua với công tác khen thưởng. Quan tâm khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phát triển kinh tế - xã hội, đóng góp cho cộng đồng. Việc khen thưởng, tôn vinh đảm bảo chính xác, công khai, công bằng và kịp thời, tạo động lực để tập thể và cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối với các địa phương, cơ quan, đơn vị

- Thi đua xây dựng và thực thi cơ chế chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển với mục tiêu giảm thời gian và chi phí, nâng cao năng lực hội nhập cho doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp; khuyến khích các tập đoàn, doanh nghiệp tư nhân đầu tư ứng dụng, đổi mới, chuyển giao công nghệ mới, như: Công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, chuỗi khối (blockchain), công nghệ sinh học, công nghệ môi trường... Áp dụng hệ thống quản lý, quản trị tiên tiến, các công cụ nâng cao năng suất, chất lượng, áp dụng các tiêu chuẩn hài hòa với tiêu chuẩn khu vực và quốc tế. Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo; hỗ trợ nâng cao hiệu quả hoạt động, mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm hàng hóa cho doanh nghiệp; tạo môi trường và bảo đảm quyền kinh doanh bình đẳng của doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận nguồn lực và cơ hội đầu tư; hỗ trợ xây dựng thương hiệu sản phẩm gắn với doanh nghiệp và hỗ trợ doanh nghiệp trong đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực. Hỗ trợ doanh nghiệp tạo sản phẩm

chủ lực, tạo sản phẩm mới; áp dụng chỉ dẫn địa lý, truy xuất nguồn gốc, xây dựng, quản lý và phát triển nhãn hiệu sản phẩm, làng nghề... Tăng cường công tác bảo hộ và thực thi quyền sở hữu trí tuệ; xử lý nghiêm các vụ việc vi phạm bản quyền.

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân hưởng ứng phong trào thông qua Cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam", giúp tăng cường sức tiêu thụ sản phẩm, nâng cao lòng tin đối với các sản phẩm trong nước, tham gia góp ý kiến vào các khâu cải tiến mẫu mã, nâng cao chất lượng sản phẩm cho doanh nghiệp trong nước.

- Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, rút ngắn thời gian xử lý các thủ tục hành chính; tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy phát triển kinh tế theo các chuẩn mực của OECD (Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế). Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với xây dựng Chính phủ điện tử để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qua môi trường mạng.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, trên các nội dung:

+ Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, hiện đại hóa công nghệ; triển khai hiệu quả Đề án hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030 (phê duyệt tại Quyết định số 5418/QĐ-UBND ngày 01/11/2025). Rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo.

+ Hỗ trợ doanh nhân xây dựng thương hiệu sản phẩm gắn với doanh nghiệp; nâng cao khả năng tiếp cận thị trường trong nước và nước ngoài thông qua các Chương trình xúc tiến đầu tư, thương mại, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nhân Thủ đô tham gia tiến trình hội nhập quốc tế.

+ Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao, kỹ năng quản lý, quản trị hiện đại, đạo đức kinh doanh và tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, dân tộc.

+ Gắn kết, thúc đẩy hiệu quả hoạt động mạng lưới liên kết các đơn vị làm công tác hỗ trợ doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội nhằm tăng cường liên kết doanh nghiệp - hội, hiệp hội doanh nghiệp - cơ quan hỗ trợ phát triển doanh nghiệp để triển khai hiệu quả các chính sách, chương trình hỗ trợ phát triển doanh nghiệp của Chính phủ và thành phố Hà Nội.

- Tiếp tục tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về chủ trương hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo của Chính phủ và Thành phố; các chính sách hỗ trợ được quy định tại Đề án hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030 (phê duyệt tại Quyết định số 5418/QĐ-UBND ngày 01/11/2025).

- Căn cứ yêu cầu, đối tượng cụ thể, tổ chức phát động triển khai sâu rộng phong trào thi đua. Việc phát động phong trào thi đua cần được tiến hành với nội dung, tiêu chí cụ thể, phương thức phù hợp gắn với yêu cầu hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp, trong đó, tập trung hoàn thiện thể chế, cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo mọi thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân phát triển sản xuất kinh doanh, đổi mới sáng tạo, khuyến khích khởi nghiệp. Tiếp tục đổi mới công tác khen thưởng, tôn vinh và nhân rộng các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu; duy trì việc tôn vinh, biểu dương doanh nghiệp nhân dịp ngày doanh nhân Việt Nam ngày 13/10 và các sự kiện khác của các Hội, hiệp hội doanh nghiệp.

- Quán triệt cán bộ, công chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính, chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu, tinh thần chính quyền phục vụ và hỗ trợ người dân, doanh nghiệp. Tổ chức các cuộc hội thảo, hội nghị, tọa đàm tiếp nhận thông tin kiến nghị về khó khăn, vướng mắc, đề xuất của doanh nghiệp góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh. Tổ chức các chương trình xúc tiến thương mại với các doanh nghiệp, hiệp hội ngành hàng trong và ngoài nước. Hỗ trợ doanh nghiệp tham gia các chương trình đào tạo, tập huấn kiến thức về hội nhập kinh tế quốc tế, thương hiệu, đổi mới sáng tạo... nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp.

2. Đối với các doanh nghiệp

- Thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ mới vào quản lý, quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động, sức cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như từng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ cụ thể; tăng doanh thu, lợi nhuận; đẩy mạnh cơ cấu lại, cổ phần hóa, sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước theo tiến độ, kế hoạch đã đề ra.

- Thi đua cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, áp dụng khoa học, kỹ thuật và công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần thực hiện tái cấu trúc và định hướng phát triển nền kinh tế theo hướng kinh tế tri thức, tạo giá trị gia tăng cao.

- Thi đua xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Thủ đô, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng; Thực hiện đúng các quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Thi đua tập trung nguồn lực, tăng cường liên kết sản xuất, tham gia chuỗi giá trị trong nước, toàn cầu; Xây dựng thương hiệu và “chữ tín” trong kinh doanh. Thi đua đảm bảo an toàn lao động; tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao.

- Thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Sáng kiến, sáng tạo Thủ đô”, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

- Thi đua thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước đảm bảo đủ và vượt chỉ tiêu kế hoạch, thực hiện tốt chính sách tín dụng, bảo hiểm; thực hiện tốt các chính sách đối với người lao động như tiền lương, thưởng, các chế độ ưu đãi cho người lao động; quản lý và sử dụng đất đai, bảo vệ môi trường; thực hiện xây dựng doanh nghiệp thực hiện tốt an ninh trật tự, doanh nghiệp văn hóa... Các doanh nghiệp góp sức vì cộng đồng, trên địa bàn, thực hiện các hoạt động thiết thực và nhân văn, nhân ái như tham gia hoạt động từ thiện, an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo, có những việc làm thiết thực tham gia xây dựng nông thôn mới. - Căn cứ vào mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm hoặc chiến lược phát triển của doanh nghiệp để tổ chức các phong trào thi đua, xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn thi đua phù hợp với đặc điểm, đặc thù của đơn vị mình, gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, đóng góp cho ngân sách nhà nước, giải quyết việc làm và thu nhập cho người lao động, bảo vệ môi trường, tham gia hoạt động từ thiện, an sinh xã hội..., tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra của doanh nghiệp, đưa doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững.

- Phối hợp, tham gia chủ động các hoạt động mạng lưới liên kết các đơn vị làm công tác hỗ trợ doanh nghiệp do Trung tâm Xúc tiến đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp Hà Nội trực thuộc Sở Tài chính Hà Nội làm đầu mối triển khai thực hiện.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- *Tập thể:*

- + Các địa phương, cơ quan, đơn vị;
- + Các Hội, hiệp hội doanh nghiệp, các doanh nghiệp đăng ký theo Luật Doanh nghiệp đóng trên địa bàn Thành phố;
- + Các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn Thành phố.

- *Cá nhân:*

- + Cán bộ, công chức, viên chức, doanh nhân (là người quản lý, điều hành doanh nghiệp), người lao động thuộc các tập thể trên.
- + Cá nhân đang sinh sống, học tập và làm việc trên địa bàn Thành phố.

2. Tiêu chí thi đua

Thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch số 196/KH-UBND ngày 24/7/2025 của UBND Thành phố về việc thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; các văn bản của Thành phố triển khai Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước; các văn bản của Thành phố triển khai Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22/3/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai phong

trào thi đua “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”; và các quy định, hướng dẫn liên quan của Thành phố.

IV. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

a) Khen thưởng hằng năm

- Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố.
- Giấy khen theo thẩm quyền.

Trong quá trình triển khai thực hiện phong trào thi đua, các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời phát hiện, khen thưởng và đề xuất Thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

b) Khen thưởng sơ kết và khen thưởng tổng kết

- Khen thưởng sơ kết: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố; Giấy khen theo thẩm quyền.
- Khen thưởng tổng kết: Huân chương Lao động; Cờ thi đua của Chính phủ; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Cờ thi đua của UBND Thành phố; Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố; Giấy khen theo thẩm quyền.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

2.1. Khen thưởng hằng năm

a. Đối với tập thể

- Tập thể là các địa phương, cơ quan, đơn vị:

+ Tích cực tham gia phong trào thi đua, có sáng kiến, giải pháp cụ thể, cách làm hiệu quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

+ Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tập thể là các doanh nghiệp đăng ký theo Luật Doanh nghiệp đóng trên địa bàn Thành phố:

+ Tích cực tham gia phong trào thi đua, có sáng kiến, giải pháp cụ thể, cách làm hiệu quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt các quy định về thuế, tín dụng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; đảm bảo môi trường trong quá trình sản xuất, kinh doanh và an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn vệ sinh lao động...

+ Sản xuất kinh doanh hiệu quả. Tổng doanh thu, lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch. Doanh nghiệp không có nợ phải trả quá hạn và có hệ số khả năng thanh toán nợ đến hạn lớn hơn 1.

+ Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, sử dụng công nghệ mới, thân thiện với môi trường. Thực hiện tốt việc trích lập và sử dụng có hiệu quả nguồn quỹ để thực hiện hoạt động khoa học và công nghệ.

+ Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nộp ngân sách của kế hoạch năm, giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

+ Tích cực tham gia hoạt động từ thiện, an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo; có đóng góp cụ thể, thiết thực trong xây dựng địa phương.

b. Đối với cá nhân

- Cá nhân là công chức, viên chức, người lao động thuộc các địa phương, cơ quan, đơn vị

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền công nhận trong việc xây dựng, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành, tổ chức thực hiện, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện cơ chế, chính sách, quy định, thủ tục hành chính để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và mọi người dân có điều kiện phát triển, làm giàu chính đáng.

+ Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

- Cá nhân thuộc các doanh nghiệp đăng ký theo Luật Doanh nghiệp đóng trên địa bàn Thành phố

+ Có sáng kiến, giải pháp giúp doanh nghiệp triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

+ Có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất, sáng kiến vào mở rộng quy mô, phát triển doanh nghiệp bền vững; đóng góp vào ngân sách Thành phố; giải quyết việc làm và tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

- Cá nhân đang sinh sống, học tập và làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội

+ Tích cực tham gia phong trào thi đua, có sáng kiến, giải pháp cụ thể, cách làm hiệu quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

c. Số lượng đề nghị khen thưởng Bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố

Thực hiện theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 4 Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 08/2026/QĐ-UBND ngày 13/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội, cụ thể: Sở Tài chính rà soát thành tích của các tập thể, cá nhân do các đơn vị đề xuất, trình UBND Thành phố khen thưởng tối đa 10% cho các tập thể, cá nhân tham gia thực hiện phong trào thi đua, nhưng không quá 20 tập thể, 20 cá nhân.

2.2. Khen thưởng sơ kết và khen thưởng tổng kết

Căn cứ thành tích trong tổ chức, thực hiện Phong trào thi đua, việc xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc được thực hiện theo hướng dẫn của Thành phố và quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng có hiệu lực tại thời điểm đề nghị khen thưởng

4. Quy trình, thủ tục, hồ sơ, thời gian khen thưởng hằng năm

4.1. Quy trình, thủ tục

- Trên cơ sở thành tích của các tập thể, cá nhân, các địa phương, cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố và các doanh nghiệp đóng trên địa bàn thành phố Hà Nội tổ chức họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng để đánh giá, bình xét, khen thưởng (tặng Giấy khen theo thẩm quyền) và đề xuất UBND Thành phố khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích, tiêu biểu trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”.

- Bằng khen Chủ tịch UBND Thành phố: Các địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức bình xét, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu, gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Sở Tài chính (Cơ quan Thường trực) để tổng hợp. Cơ quan Thường trực phối hợp với Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố thẩm định, thực hiện các quy trình và lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu trình UBND Thành phố khen thưởng, đề nghị các cấp khen thưởng theo quy định.

4.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

(1) Hồ sơ của các địa phương, cơ quan, đơn vị gửi Cơ quan Thường trực (Sở Tài chính), gồm:

- + Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị;
- + Biên bản họp xét khen thưởng của cơ quan, đơn vị;
- + Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể (*theo Mẫu số 08 Phụ lục Mẫu văn bản áp dụng trong hồ sơ thủ tục khen thưởng kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ, trong đó thể hiện rõ thành tích trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”; việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có xác nhận của các cơ quan, đơn vị trình khen và tài liệu liên quan, minh chứng kèm theo (nếu có).*)

+ Số lượng: 01 bộ.

(2) Hồ sơ của Cơ quan Thường trực trình UBND Thành phố (qua Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố), gồm:

+ Tờ trình, biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành;

+ Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể (*theo Mẫu số 08 Phụ lục Mẫu văn bản áp dụng trong hồ sơ thủ tục khen thưởng kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ, trong đó thể hiện rõ thành tích trong phong*

trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển”; việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có xác nhận của các cơ quan, đơn vị trình khen, xác nhận của Sở Tài chính và tài liệu liên quan, minh chứng kèm theo (nếu có).

+ Số lượng: 01 bộ.

(3) Trường hợp khen thưởng thành tích xuất sắc, đột xuất hoặc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thành phố nhằm kịp thời động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo thủ tục đơn giản, gồm:

+ Tờ trình đề nghị khen thưởng;

+ Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể (theo Mẫu số 08 Phụ lục Mẫu văn bản áp dụng trong hồ sơ thủ tục khen thưởng kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ).

+ Số lượng: 01 bộ.

Lưu ý

- Đối với doanh nghiệp và cá nhân là người quản lý, điều hành doanh nghiệp: có văn bản xác nhận của cơ quan quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực về việc thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước; chế độ bảo hiểm cho công nhân, người lao động; đảm bảo môi trường trong quá trình sản xuất, kinh doanh và an toàn vệ sinh lao động; xác nhận của công an xã, phường nơi doanh nghiệp đóng trụ sở; xác nhận của chính quyền địa phương nơi cư trú đối với cá nhân là người quản lý, điều hành doanh nghiệp hoặc nơi đóng trụ sở đối với doanh nghiệp (trừ trường hợp doanh nhân, doanh nghiệp do UBND xã, phường nơi cá nhân cư trú, nơi doanh nghiệp đóng trụ sở thực hiện trình khen thưởng). Thời điểm xác nhận đến hết tháng liền kề tại thời điểm đề nghị khen thưởng.

- Đối với cá nhân đang sinh sống, học tập và làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội có thành tích trong phong trào thi đua: hồ sơ khen thưởng phải có xác nhận của cơ quan quản lý về tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và quỹ lương.

- Không đề xuất khen thưởng đối với doanh nghiệp, cá nhân người đứng đầu doanh nghiệp, tổ chức kinh tế khác và các đơn vị sự nghiệp có thu khi đơn vị có vi phạm quy định về thuế, bảo hiểm xã hội, môi trường, vệ sinh, an toàn lao động, an toàn thực phẩm, phòng cháy chữa cháy trong thời gian tính thành tích khen thưởng của tập thể, cá nhân.

4.3. Thời gian đề nghị khen thưởng

- Thời gian đề nghị khen thưởng thành tích xuất sắc, đột xuất hoặc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thành phố nhằm kịp thời động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân: thực hiện thường xuyên khi các tập thể, cá nhân lập được thành tích.

- Thời gian đề nghị khen thưởng hằng năm: 02 kỳ cuộc/năm vào dịp kỷ niệm ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10 và các dịp kỷ niệm của Thành phố theo đề xuất của đơn vị triển khai và đơn vị chủ trì tổ chức, tham mưu.

- Thời gian đề nghị khen thưởng tổng kết phong trào thi đua vào quý IV năm 2030.

5. Về tổ chức hội nghị biểu dương doanh nghiệp, doanh nhân của Thành phố hàng năm

Hàng năm, Thành phố giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, Hội Doanh nghiệp Trẻ Hà Nội, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố Hà Nội tổ chức các Hội nghị tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp điển hình, tiên tiến, kinh doanh hiệu quả, bền vững, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động vì cộng đồng; tại hội nghị tôn vinh, trao khen thưởng cấp Nhà nước, cấp Thành phố cho các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu trên địa bàn Thành phố.

- Chỉ đạo tổ chức: UBND thành phố Hà Nội.
- Đơn vị chủ trì: Sở Tài chính thành phố Hà Nội.
- Đơn vị phối hợp: Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố.
- Đơn vị triển khai: Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố Hà Nội (mỗi đơn vị tổ chức một Hội nghị).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Sở Tài chính là cơ quan thường trực tổ chức thực hiện Kế hoạch; chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch, định kỳ tổng hợp báo cáo UBND Thành phố; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện phong trào; xây dựng hướng dẫn khen thưởng thực hiện phong trào và đề xuất UBND Thành phố khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Kế hoạch; tổ chức tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong triển khai thực hiện phong trào.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố; Chủ tịch UBND các phường, xã; Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc các doanh nghiệp căn cứ kế hoạch, điều kiện cụ thể để xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện; có trách nhiệm tổ chức phát động phong trào thi đua thường xuyên hoặc theo chuyên đề, cụ thể hóa các nội dung, tiêu chí thi đua đảm bảo thiết thực; lựa chọn những công việc, công trình cụ thể; tập trung những nhiệm vụ trọng tâm, những việc khó khăn, vướng mắc, lĩnh vực còn hạn chế, gắn với đối tượng là doanh nghiệp, doanh nhân nhằm tạo động lực, chuyển biến mạnh mẽ cả về chất lượng và số lượng doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố. Định kỳ hằng năm báo cáo tình hình tổ chức và kết quả thực hiện phong trào thi đua về Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố (trước ngày 30/12).

3. Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố) phối hợp với cơ quan Thường trực và các đơn vị liên quan tham mưu Thành phố khen thưởng, tôn vinh và nhân rộng các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu theo Quy chế khen thưởng doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội.

4. Sở Văn hóa và Thể thao, các Hội Doanh nghiệp của Thành phố; các cơ quan báo chí, các phương tiện thông tin đại chúng thuộc Thành phố tổ chức tuyên truyền kế hoạch này đến các cấp, các ngành, các doanh nghiệp; Đẩy mạnh tuyên

truyền các phong trào thi đua, tăng thời gian, thời lượng, chuyên trang, chuyên mục để tuyên truyền các phong trào thi đua, kịp thời nêu gương các doanh nghiệp, doanh nhân điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong cộng đồng doanh nghiệp, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong xã hội.

5. Giao Hội Doanh nghiệp trẻ Hà Nội, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố Hà Nội chủ động bố trí kinh phí, nguồn lực đề xuất kế hoạch, phương án tổ chức triển khai Hội nghị biểu dương doanh nghiệp, doanh nhân của Thành phố hàng năm (nội dung, hình thức, thời gian dự kiến, các nội dung liên quan) gửi Sở Tài chính trước ngày 10 tháng 4 hàng năm để tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố, các đoàn thể chính trị - xã hội của Thành phố phối hợp chỉ đạo tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên tích cực hưởng ứng phong trào thi đua; quan tâm phát hiện, giới thiệu các nhân tố mới là các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu xuất hiện từ phong trào thi đua thông qua các hội nghị, diễn đàn và phương tiện thông tin đại chúng để đề nghị biểu dương, tôn vinh, khen thưởng.

7. Các đơn vị sử dụng kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Thủ đô đổi mới sáng tạo, hội nhập và phát triển” là một trong những tiêu chí để đánh giá thi đua và xem xét, khen thưởng tổng kết năm theo thẩm quyền cho các tập thể, cá nhân thuộc các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp và đề xuất các cấp khen thưởng. Kịp thời khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đột xuất và đề xuất UBND Thành phố khen thưởng và trình các cấp khen thưởng theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Tài chính và Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố) để tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Ban TĐKT Trung ương;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các PCT UBND Thành phố;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy;
- Thành viên Hội đồng TĐKT Thành phố;
- UBMTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Cơ quan Báo và Phát thanh, truyền hình Hà Nội;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc Thành phố;
- UBND các xã, phường;
- Các đơn vị có tên trong Kế hoạch;
- VPUBTP: CVP, PCVP V.T.Anh, P. NC;
- Lưu: VT, BTĐ.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn