

Số: /KH-UBND

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Nghị quyết của HĐND thành phố Hà Nội ban hành quy định về cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của thành phố Hà Nội

Thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ, cụ thể hóa quy định của Luật Thủ đô số 39/2024/QH15 về thu hút, trọng dụng người có tài năng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, ngày 27/01/2026, Hội đồng nhân dân Thành phố đã ban hành Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND quy định về cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của thành phố Hà Nội (sau đây viết tắt là *Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND*);

Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND của HĐND Thành phố, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Triển khai kịp thời, đồng bộ và có hiệu quả các cơ chế, chính sách đặc thù quy định tại Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND nhằm tạo bước đột phá trong công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng cho thành phố Hà Nội, góp phần phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và là trụ cột của mô hình “Thủ đô kiến tạo phát triển”;

b) Tìm kiếm, xét chọn, thu hút người có tài năng phù hợp với yêu cầu đặt ra trong giai đoạn mới. Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, có tính cạnh tranh cao; tạo điều kiện thuận lợi nhất để người có tài năng phát huy năng lực, sở trường, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố.

2. Yêu cầu

a) Phân công rõ nhiệm vụ của các Sở, cơ quan tương đương sở, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Thành phố, UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện;

b) Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai thực hiện, kịp thời điều chỉnh, bổ sung nội dung phù hợp nhằm bảo đảm hoàn thành mục tiêu đề ra tại Kế hoạch.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền về chính sách

a) Các cơ quan, đơn vị có hình thức tuyên truyền, phổ biến sâu, rộng nội dung Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân;

b) Đề nghị Ban Tuyên giáo và Dân vận Thành ủy, Cơ quan Báo và Phát thanh truyền hình Hà Nội đẩy mạnh tuyên truyền trên Bản tin thông tin nội bộ và Tài liệu tham khảo đặc biệt hằng tháng của Thành ủy; Trang Thông tin điện tử Đảng bộ thành phố Hà Nội; Sổ tay Đảng viên điện tử thành phố Hà Nội và các phương tiện thông tin đại chúng;

c) Phối hợp với các cơ quan đại diện ngoại giao, hội du học sinh và các, viện nghiên cứu, trường đại học... để lan tỏa chính sách đến cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài và các nhà khoa học.

2. Xây dựng, ban hành văn bản thi hành Nghị quyết

a) UBND Thành phố ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng tuyển chọn người có tài năng cấp Thành phố; quy trình đánh giá hiệu quả; quy chế bồi hoàn kinh phí đối với đối tượng được thu hút, trọng dụng;

b) Sở Nội vụ, Sở Tài chính phối hợp cơ quan, đơn vị có liên quan ban hành Văn bản hướng dẫn các vấn đề phát sinh hoặc nội dung khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

3. Triển khai các chính sách, nhiệm vụ tại Nghị quyết

a) Tập trung xây dựng và ban hành đồng bộ các quy định, hướng dẫn chi tiết nhằm cụ thể hóa chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của Thành phố, trọng tâm là thiết lập Quy chế hoạt động của Hội đồng tuyển chọn cấp Thành phố, cấp cơ sở đảm bảo tính minh bạch, khách quan; đồng thời ban hành quy trình đánh giá tính hiệu quả sự đóng góp của người có tài năng và cơ chế bồi hoàn kinh phí chặt chẽ, tạo cơ sở pháp lý vững chắc để quản lý và vận hành chính sách một cách thực chất và thông suốt;

b) Quyết tâm đổi mới môi trường làm việc thông qua việc giao quyền tự chủ và tạo “không gian thử nghiệm” (sandbox) để người có tài năng phát huy tối đa tư duy sáng tạo. Thành phố chủ trương đặt ra các “bài toán” thực tiễn lớn, cung cấp đủ nguồn lực và điều kiện điều phối để người có tài năng tạo ra những tác động lan tỏa, đóng góp trực tiếp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố;

c) Chú trọng xây dựng hệ sinh thái toàn diện gắn liền với việc thiết lập Cơ sở dữ liệu người có tài năng của Thành phố, đảm bảo tính kết nối và đồng bộ với Cơ sở dữ liệu quốc gia. Triển khai Đề án Mô hình phát triển mới gắn với tái cấu trúc thị trường lao động, thu hút, trọng dụng người có tài năng để xác lập Mô hình tăng trưởng hai con số của Thủ đô Hà Nội;

d) Thực hiện các cam kết của Thành phố về chính sách phúc lợi thông qua hệ thống hướng dẫn quy trình hỗ trợ kinh phí, chính sách nhà ở ưu tiên và các chế độ chăm sóc sức khỏe, giáo dục cho người có tài năng và thành viên gia đình. Bên cạnh chế độ hỗ trợ về kinh phí vượt trội, việc đảm bảo các điều kiện về phúc lợi không chỉ là sự đãi ngộ mà còn là sự khẳng định mong muốn, sự ghi nhận của Thủ đô đối với sự cống hiến của người có tài năng;

đ) Các cơ quan, đơn vị phối hợp, hợp tác với các tổ chức, chuyên gia tư vấn nhân sự chuyên nghiệp để tìm kiếm, tiếp cận, thuyết phục người có tài năng trong và ngoài nước; đưa tiêu chí chủ động tìm kiếm, đề cử người có tài năng vào tiêu chí đánh giá năng lực lãnh đạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị hằng năm;

e) Thiết lập các mục tiêu, chỉ tiêu định lượng cụ thể gắn với công tác kiểm tra, giám sát định kỳ là cơ sở để đánh giá thực tế năng lực, đóng góp của người có tài năng; tối ưu hóa nguồn lực của Thành phố và tạo động lực cho người có tài năng nỗ lực đạt được các thành tích, giải thưởng, các giải pháp cụ thể phù hợp với định hướng phát triển của Thủ đô trong giai đoạn mới.

4. Kiểm tra, giám sát, báo cáo, đánh giá việc triển khai thực hiện các chính sách quy định tại Nghị quyết

a) Kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các chính sách quy định tại Nghị quyết theo quy định;

b) Thực hiện chế độ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện định kỳ hằng năm hoặc đột xuất về tình hình triển khai thực hiện chính sách.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Là cơ quan thường trực giúp UBND Thành phố tổ chức triển khai Kế hoạch; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp tình hình và báo cáo UBND Thành phố kết quả thực hiện;

b) Tham mưu UBND Thành phố ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng tuyển chọn người có tài năng cấp Thành phố; Quy trình đánh giá hiệu quả và quy chế bồi hoàn kinh phí đối với đối tượng được thu hút, trọng dụng;

c) Phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ và các cơ quan, đơn vị xây dựng Cơ sở dữ liệu người có tài năng của Thành phố;

d) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện việc kiểm tra, giám sát, báo cáo, đánh giá việc triển khai thực hiện các chính sách quy định tại Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND;

đ) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

2. Sở Tài chính

a) Trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị, tổng hợp tham mưu, báo cáo UBND Thành phố trình HĐND Thành phố bố trí kinh phí thực hiện Nghị quyết

theo quy định; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị lập dự toán và thanh quyết toán kinh phí thực hiện chính sách theo quy định hiện hành;

b) Tham mưu UBND Thành phố xây dựng, triển khai Đề án Mô hình phát triển mới gắn với tái cấu trúc thị trường lao động, thu hút, trọng dụng người có tài năng để xác lập Mô hình tăng trưởng hai con số của Thủ đô Hà Nội;

c) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

3. Sở Xây dựng

a) Xây dựng quy định, hướng dẫn quy trình, thủ tục theo chức năng, nhiệm vụ đối với trường hợp người tài năng được hưởng các chính sách, chế độ phúc lợi về nhà ở (*bố trí theo chính sách nhà ở của Thành phố; hỗ trợ thuê nhà; ưu tiên lựa chọn mua, thuê mua nhà ở xã hội*) và miễn tiền vé phương tiện công cộng; giải đáp, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện;

b) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

4. Sở Y tế

a) Xây dựng quy định, hướng dẫn quy trình, thủ tục theo chức năng, nhiệm vụ đối với trường hợp người có tài năng và thành viên gia đình (*bao gồm cha, mẹ đẻ; cha, mẹ của vợ hoặc chồng, con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi*) được khám sức khỏe miễn phí tại các bệnh viện, cơ sở y tế công lập thuộc quản lý của Thành phố khi có nhu cầu; giải đáp, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện;

b) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

5. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Xây dựng quy định, hướng dẫn quy trình, thủ tục theo chức năng, nhiệm vụ đối với trường hợp con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi của người có tài năng được hưởng các chính sách, chế độ phúc lợi về giáo dục (*ưu tiên lựa chọn cơ sở giáo dục; miễn các khoản thu dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên công lập (không bao gồm các cơ sở giáo dục công lập chất lượng cao)*); giải đáp, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện;

b) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

6. Sở Văn hóa và Thể thao

a) Chủ trì xây dựng các tin, bài truyền thông về nội dung Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND trên nền tảng số, mạng xã hội (ihanoi, Zalo, Facebook, Tiktok, Instagram, Infographic, video ngắn, podcast...).

b) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

7. Sở Khoa học và Công nghệ

a) Xây dựng chuyên trang “Người có tài năng Hà Nội” (tên Tiếng Anh: “Hanoi Talents”), tích hợp vào ihanoi để cung cấp thông tin chính sách, quy trình, đầu mối liên hệ đến các ứng viên người có tài năng một cách minh bạch, dễ tiếp cận.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị xây dựng Cơ sở dữ liệu người có tài năng của Thành phố.

c) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

8. Văn phòng UBND Thành phố

a) Tăng cường phối hợp với các cơ quan đại diện Việt Nam tại nước ngoài, cơ quan đại diện ngoại giao, cơ quan lãnh sự nước ngoài, cơ quan đại diện các tổ chức quốc tế tại Việt Nam, Ủy ban Nhà nước về người Việt Nam ở nước ngoài và các tổ chức khác có liên quan để lan tỏa, truyền thông chính sách của Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND đến người có tài năng là người Việt Nam đang sinh sống và làm việc tại nước ngoài hoặc người nước ngoài mong muốn làm việc cho thành phố Hà Nội.

b) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

9. Các Sở, cơ quan tương đương sở; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố; UBND xã, phường

a) Căn cứ vị trí việc làm và nhu cầu phát triển của ngành, lĩnh vực, ưu tiên, biên chế chưa sử dụng để rà soát, xây dựng kế hoạch thu hút, trọng dụng người có tài năng của năm tiếp theo; báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm, gửi về Sở Nội vụ trước ngày 15/12 hằng năm, để báo cáo UBND Thành phố;

b) Tổ chức triển khai Kế hoạch và Nghị quyết theo phạm vi quản lý; chủ động xây dựng cơ chế đặt bài toán cụ thể, tạo không gian thử nghiệm (Sandbox) và giao quyền điều phối nguồn lực để người có tài năng phát huy năng lực trong các lĩnh vực thu hút;

c) Theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ thường xuyên hoặc thỏa thuận theo hợp đồng. Thành lập Hội đồng đánh giá định kỳ hằng năm để xem xét, quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách đối với người có tài năng theo thẩm quyền;

d) Thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Phụ lục kèm theo.

10. Các trường đại học, cao đẳng, viện nghiên cứu trên địa bàn Thành phố

a) Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ và các cơ quan chuyên môn trong việc thiết lập Cơ sở dữ liệu người có tài năng của Thành phố thông qua việc cung cấp thông tin về các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành.

Trong trường hợp cần thiết, cung cấp hạ tầng kỹ thuật, phòng thí nghiệm và đội ngũ chuyên gia phối hợp để người có tài năng thực hiện các đề tài, dự án nhiệm vụ trọng điểm cấp Thành phố. Hỗ trợ người có tài năng trong việc thương mại hóa, ứng dụng các công trình, giải pháp khoa học vào thực tiễn quản lý và phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố

b) Tham gia vào Hội đồng tuyển chọn người có tài năng cấp Thành phố để đảm bảo tính khách quan, khoa học trong công tác đánh giá, lựa chọn.

11. Thuế thành phố Hà Nội

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai các chính sách ưu đãi thuế quy định tại Nghị quyết số 92/2026/NQ-HĐND; hướng dẫn các ưu đãi về chính sách thuế đối với người có tài năng.

12. Thành đoàn Hà Nội

Phối hợp với các trường đại học, cao đẳng, triển khai các hoạt động tuyên truyền, khuyến khích thu hút người có tài năng về đồng hành, đóng góp cho sự phát triển của Thành phố.

(Chi tiết nhiệm vụ tại Phụ lục kèm theo)

V. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện Kế hoạch triển khai Nghị quyết của HĐND thành phố Hà Nội ban hành quy định về cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của thành phố Hà Nội được bố trí bằng nguồn ngân sách nhà nước (được tổng hợp trong dự toán ngân sách hằng năm trên cơ sở nhu cầu của các cơ quan, đơn vị) và các nguồn hợp pháp khác theo quy định (nếu có).

UBND Thành phố giao các cơ quan, đơn vị khẩn trương, nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này, đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra. Quá trình triển khai nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị gửi Sở Nội vụ để kịp thời tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các PCT UBND Thành phố;
- Văn phòng Thành ủy;
- Các Sở, cơ quan tương đương sở, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc TP;
- UBND các xã, phường;
- Thuế thành phố Hà Nội;
- Thành đoàn Hà Nội;
- Các Trường ĐH, CĐ thuộc TP;
- VPUBTP: CVP, các PCVP, Các phòng CM, Trung tâm TTDL&CNS;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn