

Số: /QĐ-UBND

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy,
nhân sự của Bệnh viện Nhi Hà Nội thuộc Sở Y tế thành phố Hà Nội,
giai đoạn 2026 - 2030**

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HÀ NỘI

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Thủ đô ngày 28/6/2024 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

Căn cứ Quyết định số 25/2021/QĐ-UBND ngày 19/11/2021 của UBND Thành phố ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp có vốn nhà nước thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố Hà Nội;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Y tế tại Tờ trình số 2291/TTr-SYT ngày

19/3/2026 và Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 1667/TTr-SNV ngày 20/3/2026 về việc phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự của Bệnh viện Nhi Hà Nội thuộc Sở Y tế thành phố Hà Nội, giai đoạn 2026 - 2030.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự của Bệnh viện Nhi Hà Nội (sau đây viết tắt là Bệnh viện) thuộc Sở Y tế thành phố, giai đoạn 2026 – 2030, cụ thể như sau:

1. Về thực hiện nhiệm vụ:

Bệnh viện thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong việc xác định nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch và tổ chức hoạt động, gồm:

a) Tự chủ trong thực hiện nhiệm vụ do cơ quan nhà nước có thẩm quyền giao theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và các nhiệm vụ tự xác định khác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, năng lực và điều kiện thực hiện nhiệm vụ của Bệnh viện;

b) Hàng năm, căn cứ quy chế tổ chức và hoạt động, căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế, Bệnh viện xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ được giao, báo cáo Sở Y tế Hà Nội, làm cơ sở theo dõi, kiểm tra và giám sát việc thực hiện.

2. Về tổ chức bộ máy:

a) Giám đốc Bệnh viện quyết định phê duyệt quy chế tổ chức và hoạt động của đơn vị;

b) Bệnh viện quyết định thành lập, tổ chức lại, giải thể các phòng chuyên môn sau (nếu đảm bảo về điều kiện chuyên môn, nhân lực, cơ sở vật chất, trang thiết bị ...) theo quy định trong từng giai đoạn cụ thể:

- Đổi tên:

+ Khoa Truyền nhiễm thành Khoa Bệnh nhiệt đới;

+ Khoa Dinh dưỡng tiết chế thành Khoa Dinh dưỡng.

- Thành lập mới:

+ Phòng Công nghệ thông tin;

+ Phòng Công tác xã hội;

+ Khoa Tim mạch;

+ Khoa Tai mũi họng;

+ Khoa Răng hàm mặt;

+ Khoa Mắt;

+ Khoa Phẫu thuật Tạo hình - Thẩm mỹ;

+ Khoa Sức khỏe tâm thần;

+ Khoa Vật lý trị liệu - Phục hồi chức năng;

- + Khoa Điều trị theo yêu cầu;
- + Trung tâm điều trị Khe hở Môi - Vòm miệng.

c) Chức năng, nhiệm vụ cụ thể và cơ cấu tổ chức của các khoa, phòng, tổ chức thuộc Bệnh viện do Giám đốc Bệnh viện quy định.

3. Về vị trí việc làm và số lượng người làm việc:

a) Bệnh viện tổ chức xây dựng và rà soát, đánh giá, bổ sung, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm của đơn vị phù hợp với kế hoạch phát triển từng giai đoạn của đơn vị;

b) Căn cứ tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và khối lượng công việc thực tế, số lượng người làm việc tối thiểu của Bệnh viện là 520 người, trong đó có 494 biên chế viên chức, 26 chỉ tiêu HĐLĐ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

Căn cứ vào nhu cầu hoạt động thực tế, tính chất mức độ công việc, nguồn thu đơn vị, Bệnh viện xác định nhu cầu, số lượng lao động hợp đồng để thực hiện ký hợp đồng lao động, hợp đồng thuê khoán công việc theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ để hoàn thành nhiệm vụ được giao theo từng thời điểm cụ thể.

c) Về quản lý, sử dụng viên chức và người lao động:

- Lập kế hoạch biên chế, lao động hợp đồng:

+ Căn cứ theo kế hoạch công tác năm, Bệnh viện xây dựng kế hoạch biên chế, lao động hợp đồng từng năm, trong đó ghi rõ số lượng nhân lực cần thiết của từng tổ chức trực thuộc, yêu cầu về chất lượng, cơ cấu viên chức, thời gian sử dụng;

+ Giám đốc Bệnh viện được quyền quyết định kế hoạch biên chế viên chức, lao động hợp đồng theo từng năm và có trách nhiệm báo cáo Sở Y tế Hà Nội để tổng hợp, theo dõi, kiểm tra, giám sát.

- Về tuyển dụng:

+ Bệnh viện xây dựng và trình Giám đốc Bệnh viện phê duyệt chỉ tiêu, kế hoạch và tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định, đồng thời báo cáo Sở Y tế và Sở Nội vụ để kiểm tra theo quy định;

+ Giám đốc Bệnh viện phê duyệt kết quả tuyển dụng và danh sách viên chức trúng tuyển, quyết định tuyển dụng và ký hợp đồng làm việc với người trúng tuyển hoặc quyết định hủy bỏ quyết định tuyển dụng khi không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự hay có hành vi vi phạm đến mức phải xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật; chấm dứt hợp đồng làm việc khi kết thúc thời hạn của hợp đồng;

+ Thực hiện ký hợp đồng lao động, thanh lý hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng tài chính của đơn vị.

- Về quản lý viên chức và hợp đồng lao động:

+ Đề nghị Giám đốc Sở Y tế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, cho từ

chức, điều động, luân chuyển, biệt phái, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu, tiền lương, phụ cấp lương và chính sách khác đối với viên chức diện Sở Y tế quản lý;

+ Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, cho từ chức, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, nghỉ hưu, thực hiện chế độ tiền lương, phụ cấp lương và chính sách khác đối với viên chức diện đơn vị quản lý;

+ Tổng hợp nhu cầu thăng hạng, chuyển chức danh nghề nghiệp viên chức, báo cáo Sở Y tế, gửi Sở Nội vụ tổng hợp, thẩm định theo quy định;

+ Cử viên chức đi đào tạo trong nước bằng nguồn kinh phí tự chủ hoặc do cá nhân tự túc; Lập và quản lý hồ sơ viên chức từ cấp phó đơn vị trở xuống, lao động hợp đồng tại đơn vị;

+ Thực hiện chế độ báo cáo về đội ngũ viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định;

+ Chịu trách nhiệm thực hiện chi trả tiền lương, tiền công và thực hiện chế độ chính sách khác đối với lao động hợp đồng tại đơn vị theo đúng quy định của pháp luật.

- Các công việc khác thực hiện theo quy định của pháp luật và theo thẩm quyền được phân cấp.

4. Trong quá trình thực hiện, nếu các bộ quản lý chuyên ngành có quy định khác hoặc UBND các cấp có thay đổi phân cấp về nhiệm vụ, Bệnh viện Nhi Hà Nội có trách nhiệm rà soát, điều chỉnh đề án, trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc Sở Nội vụ:

Hướng dẫn Sở Y tế, Bệnh viện Nhi Hà Nội tổ chức triển khai quyết định và kiểm tra quá trình thực hiện bảo đảm theo đúng quy định của pháp luật.

2. Giám đốc Sở Y tế:

a) Chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với Bệnh viện theo quy định của pháp luật;

b) Tổ chức đánh giá cuối giai đoạn tự chủ về tình hình triển khai thực hiện tại Bệnh viện, báo cáo UBND Thành phố (thông qua Sở Nội vụ);

c) Chủ trì, chỉ đạo Giám đốc Bệnh viện thường xuyên cập nhật các quy định liên quan đến nội dung giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế để báo cáo cấp có thẩm quyền điều chỉnh kịp thời, đúng quy định.

3. Giám đốc Bệnh viện Nhi Hà Nội:

a) Chỉ đạo xây dựng Đề án vị trí việc làm, quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu viên chức và người lao động tương ứng với các chức danh nghề nghiệp tại đơn vị theo quy định của pháp luật và theo thẩm quyền được phân cấp;

b) Chịu trách nhiệm trước Sở Y tế và trước pháp luật đối với các quyết định về tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự của đơn vị;

c) Xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế sử dụng tài sản, quy chế thực hiện dân chủ ở đơn vị, quy chế công khai tài chính, kiểm toán nội bộ theo quy định;

d) Khi kết thúc giai đoạn tự chủ, Bệnh viện Nhi Hà Nội có trách nhiệm đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện gửi Sở Y tế, Sở Nội vụ theo quy định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng UBND Thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Y tế, Giám đốc Bệnh viện Nhi Hà Nội, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các Phó Chủ tịch UBND Thành phố;
- VPUB: CVP, các PCVP,
- Các phòng NC, TH;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn